

【令和6年度実施】近年の大学卒業生の就職先アンケート結果まとめ

2024/11/20

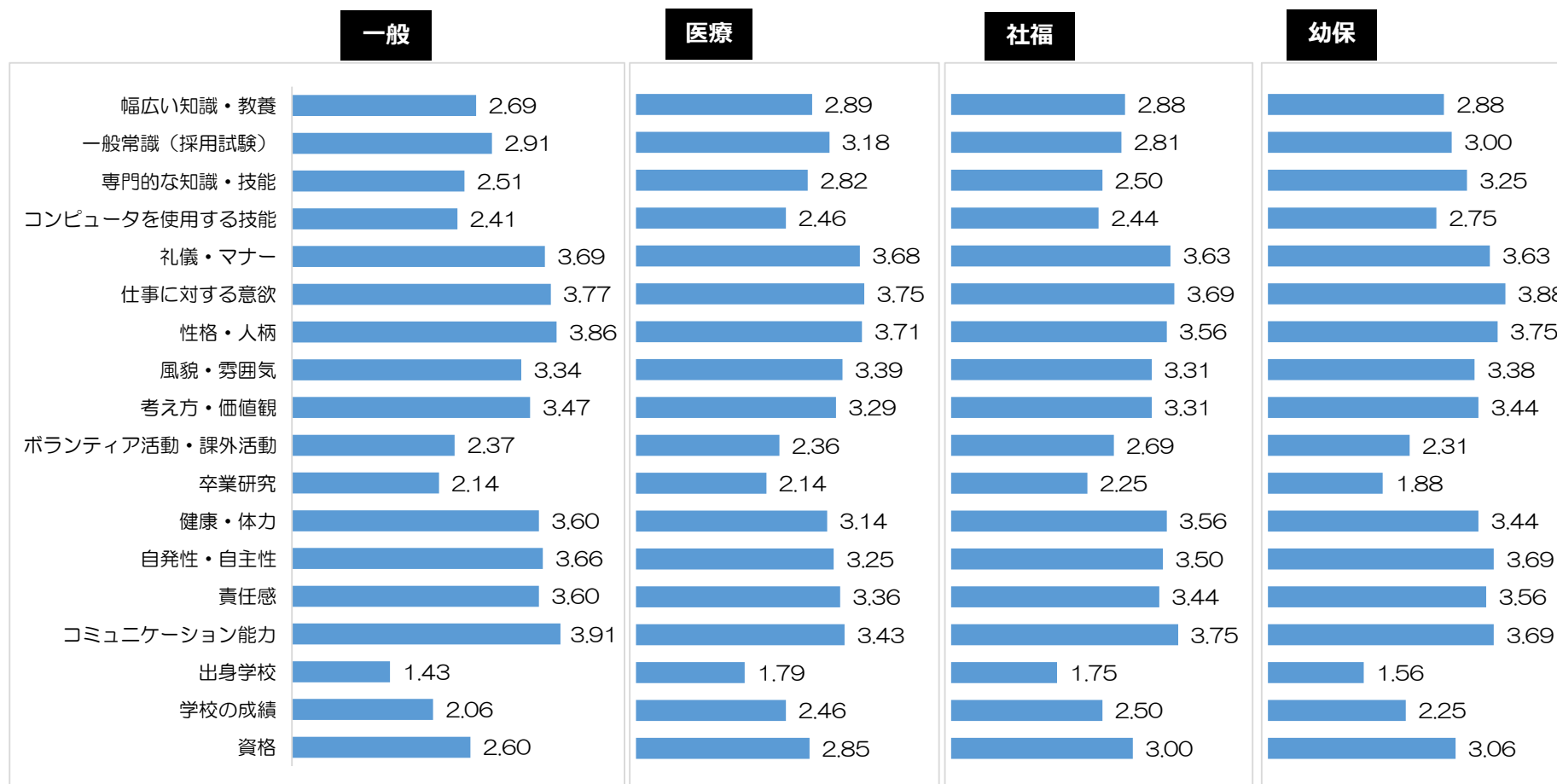
対象：令和6年3月卒の就職先事業所（行政・教育機関は除く）

学生支援課

期間：令和6年10月初旬～11月中旬

回収率：46.5%（回収120社／送付258社） ※120社内訳（一般35社、医療38社、社福35社、幼保12社）

【1】採用に際して、以下の項目をどの程度重視されますか？ 1:重視しない ⇄ 4:重視する <最大値：4ポイント>



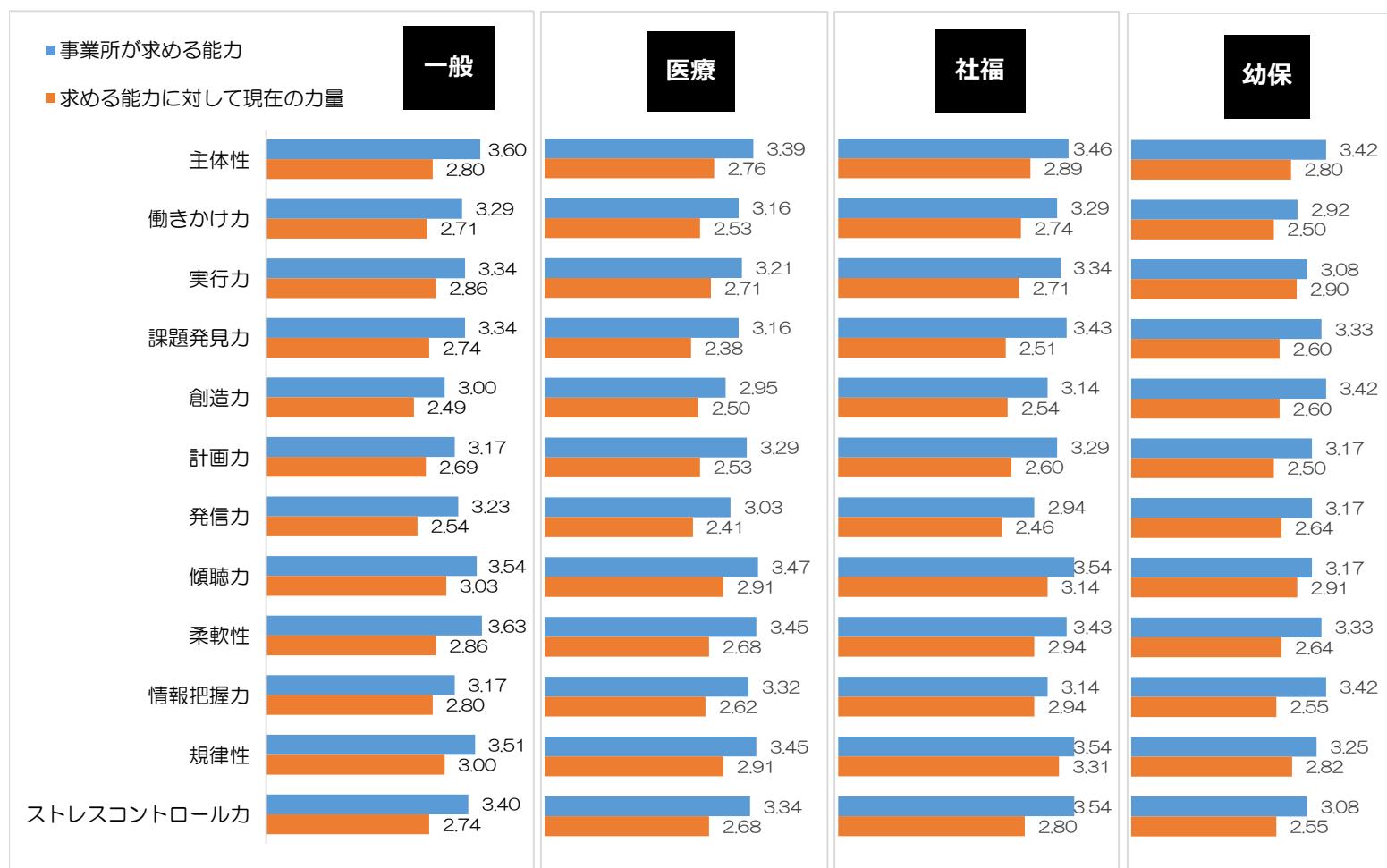
「仕事に対する意欲」「性格・人柄」「礼儀・マナー」が特に重視されている。コミュニケーション能力も共通して重視されている。
例年同じ状況である。

【2】「事業所が求める能力」と「事業所が求める能力に対しての現在の力量」との比較

（事業所が求める能力） 1:特に求めない ⇄ 4:強く求める

（事業所が求める能力に対しての現在の力量） 1:備えていない ⇄ 4:十分備えている

<最大値：4ポイント>



■ 差異

一般	医療	社福	幼保
-0.80	-0.64	-0.57	-0.62
-0.59	-0.63	-0.54	-0.42
-0.49	-0.50	-0.63	-0.18
-0.60	-0.78	-0.91	-0.73
-0.51	-0.45	-0.60	-0.82
-0.49	-0.76	-0.69	-0.67
-0.69	-0.61	-0.49	-0.53
-0.51	-0.56	-0.40	-0.26
-0.77	-0.77	-0.49	-0.70
-0.37	-0.70	-0.20	-0.87
-0.51	-0.54	-0.23	-0.43
-0.66	-0.67	-0.74	-0.54

※黄色は各業界の上位2つ

特に、「課題発見力」は、共通して差があると言われている。

差異の大きな項目の能力を向上させることが出来れば、社会から求められる人材に近づき、本学としては、より社会が求める人材を、社会へ送り出すことができると考えられる。

- 【3】新型コロナウイルス感染症で、大学は授業のオンライン化、就職活動でも同様にオンライン面接などが行われています。
このような新しい生活様式を鑑み、今後仕事のあり方として、デジタルを活用できる技能を備えていることは重要だと思いますか？

選択項目	回答	比率	
(1)そう思う	42	36%	87% ※多くの事業所がこのコロナ禍の影響を受け、今後の仕事のあり方としてデジタル化が必要であり、デジタル関連の技能を備えていることは重要だと考えられている。
(2)どちらかというと思う	59	51%	
(3)どちらかというと思わない	15	13%	
(4)思わない	0	0%	
合計	116	※4社未回答でした。	

- 【4】大学等が行う、卒業生や社会人向けの人材育成(学び直しによる専門性の高い人材養成)に関して回答ください。
社員・職員・一般向けの学び直し・生涯学習による専門職業人の養成としてどのような人材養成が必要だと思いますか？

選択肢	回答数	回答率
①情報技術者(IT、IoT、AI、データサイエンス等)	50	41.7%
②経営管理者(MBA等)	24	20.0%
③技術経営管理者(MOT等)	6	5.0%
④英語力を有するグローバル人材	22	18.3%
⑤知的財産等の管理者	6	5.0%
⑥環境管理者	7	5.8%
⑦起業家・クリエイター	3	2.5%
⑧地域組織・市民活動等を運営するコーディネーター	30	25.0%
⑨合意形成に向けたワークショップ・会議等のファシリーター	29	24.2%
⑩長期離職から復帰を希望する管理栄養士	16	13.3%
⑪長期離職から復帰を希望する社会福祉士・精神保健福祉士・介護福祉士等	46	38.3%
⑫長期離職から復帰を希望する幼稚園教諭・保育士	42	35.0%
⑬長期離職から復帰を希望する小学校教諭、中学校教諭、高校教諭等	19	15.8%
⑭長期離職から復帰を希望する心理職	19	15.8%
⑮長期離職から復帰を希望する理学療法士、作業療法士	26	21.7%
⑯長期離職から復帰を希望する看護師	41	34.2%
⑰その他	0	0.0%

【5】西九州大学に対してご意見・ご要望等（自由記述）

業種	意見・要望	事業所
一般	自社で企業説明会を月に1回開催しているので、もし、当社に興味のある学生さんがいたら是非説明会に案内して頂きたいです。近々新しい求人票を持って伺います。よろしくお願いします。	株式会社未来ケアグループみらいスイッチ小城
一般	とても良い人材が就職をして頂き事業素として大変ありがたいです。	株式会社クラゼミ子どもサポート教室きらり七隈校
一般	大変残念ですが、今春入社1名、研修2ヶ月終了し、本配属後7/末付退職済みです。離職理由については、個人の見解が優先される事柄ですので承知しておりますが、会社への礼節が欠ける行為は残念に感じております。	ハynesコーポレーション株式会社
一般	25卒、26卒の採用活動も行っておりますので会社説明会など行える機会などございましたらご連絡いただきたいです。よろしくお願いいたします。	株式会社南福岡自動車学校
医療	実習や就職などお互いが抱える課題や要望などを前向きに話せる関係性構築は重要と考えます。卒業生を中心に関係作りができればと考えております。就職説明会にも若手の卒業生を参加させますので、お声がけ下さい。 学生の就職活動における、併願性について。 一部の学校より併願性に関する問合せをいただいています。当院は併願性をNGにしているわけではないですが、業界の習慣上実質専願制になっております。個人的には一般常識的に併願性が妥当と考えており、当院側にもメリットはあると考えております。内定後1～2週間以内に承諾書をいただくことができれば、今年度からでも併願性を導入したいと考えております。このテーマについても、今後前向きに意見交換できると幸いです。	医療法人かぶとやま会久留米リハビリテーション病院
医療	いつも大変お世話になり誠に有難うございます。私は平成元年3月社会福祉学科を卒業させていただきました。未来ある後輩とのご縁(チーム医療)を心待ち致しております。	医療法人十全会おおりん病院
医療	西九州大学は地元の大学です。都会へ大都市へと目を向ける学生さんに対し地元の良さ、強み等々、長い人生を歩まれようとしている学生さんに御教示下さい。	医療法人おそえがわ脳神経内科
医療	西九州大学卒業の方は定着がよく、責任者として活躍いただいております。	医療法人透現介護老人保健施設白い石
医療	貴校は当院の新卒募集を行っている職種の学部・学科が多くあり、今後も引き続きご縁をいただけますと幸いです。	一般社団法人福岡県社会保険医療協会社会保険田川病院
医療	最近の新卒を見て、「社会人として働く」ということに、向き合えていない方が多いと感じています。	社会医療法人原土井病院
社福	貴大学卒業生2名勤務しており、大変ありがたくご縁を頂いております。多様化する社会、あるいは職場環境において、基礎的能力は十分備わっていると感じております。今後も幅広いニーズに対応できる柔軟性を身に着けて、活躍の場を広げていただければと思っております。	株式会社コモユニテッド放課後等デイサービスハグプラス
社福	卒業生へのケア、私たち就職先へのご配慮、いつもありがとうございます。	株式会社ヒューマンネット放課後デイサービスぶーやん松橋

業種	意見・要望	事業所
社福	とても生真面目な当氏ですが、生真面目故に他社の考えを受け入れ切らないところで本人が行き詰っているような期間が入社後3～5ヶ月の間に強くみられていました。今は、そこもコミュニケーションがとれているようですが、恐れからか、積極性、発信力はもう少し自信をもって良いのではと思える遠慮感がみられます。しかし、今後、弱点を克服できた時には、目覚ましい飛躍を遂げそうな性格、性質にも思え、先の楽しみな1人です。良い人を弊社に迎えられたと御礼申し上げます。私どももゆくり成長を見守りながら、共に成長していきたいと思っております。貴学の益々のご発展、末尾になりましたが、心よりお祈り申し上げます。	株式会社ローカルトレインステーション迫住宅型有料老人ホームステーション迫
社福	いつもボランティアや求人でお世話になっております。求める人材としては、時間を守れる、体調管理ができる、心が安定している方などに働いて頂きたい希望です。知識や教養、経験はおのずと備わっていくと思うので、先ず自己管理が大事ではあるかと、採用担当として感じております。これは大学のみならず様々な方の面接をして痛感しております。	一般社団法人あすなろサポート放課後サービスあすなろクラブ本庄
社福	先生や学生さんに対して、当初の業務をお伝えする機会があればと思います。	佐賀県総合福祉センター
社福	今年度、卒業生が入職してくださり、大変有難く思っております。彼には在学時より夜勤のあるナイトを担っていただいております。彼と職務を共にする様になり半年が経過しますが、彼の実直な性格、利用者への優しい対応と定年を数年後に迎える私にとって感銘すら覚える様子が伺えております。ご本人の性格は勿論のことと思いますが先生方のご指導の賜物と思っております。今後、当法人の幹部候補として育成に励んで行こうと考えております。彼との縁をいただけたこと、深く関しております。	社会福祉法人福岡コロニー障害者支援施設なのみの里
社福	介護職を希望される学生さんが減少する中、日本の学生さんの他、海外の留学生さんをご指導される学校側のご苦勞を察します。ご指導のおかげで、即戦力の卒業生を受け入れさせていただき、感謝しております。今後も即戦力と在職の職員に刺激になるような卒業生を期待しております。	介護老人保健施設シルバーケア武雄
社福	弊社で働いてもらい6ヶ月がたちましたが、仕事に対して一生懸命頑張ってくれています。社会人として、職業人としての意識が低い人もいっぱいいるなか、しっかり物事に向き合って前向きに考えてくれる方なので採用して良かったと考えています。そのような方を育成してもらいたいです。	放課後サービスIROHA
社福	施設と大学・学生との距離感を縮める機会があり、交流しやすい場が欲しいと思います。	社会福祉法人天嶺会救護施設しみず園
社福	教員の皆さまが学生様の就職活動のサポートを行なうという貴校の方針が素晴らしいと感じました。今後ともよろしくお願いいたします。	社会福祉法人若竹大寿会特別養護老人ホーム
幼保	貴大学卒業の学生さんととても一生懸命頑張っています。とても良い環境、先生方に恵まれていたんだろうと感じます。ありがとうございました。	株式会社学研ココファン・ナーサリー学研保育園
幼保	今年度当園に入社された新卒の子はよく頑張っていると思います。今後に期待しています。	社会福祉法人日昇会認定こども園ぽっぽこども園
幼保	看護学部の学生さんとの実習の場を今年度から設けることができ、良い出会いがあり、感謝です。また、保育教諭をめざす学生さんが大学で学ぶ中であたたかい雰囲気の中で学んでいることを感じています。今後ともよろしくお願いいたします。	学校法人天山ルーテル学園小城ルーテルこども園
幼保	貴重な若者の育成に日頃よりご尽力いただき心より感謝申し上げます。近年若手の育成の難しさを感じる場面が増えております。お互いさまざまな困難に直面することもあるかと思いますが、共に頑張っていきましょう。今後ともよろしくお願い致します。	社会福祉法人宮本福祉会わらしこの会幼保連携型こども園わらしこ保育園
幼保	保育者不足は深刻です。保育者の養成よろしく願います。	学校法人旭学園佐賀女子短期大学付属ふたばこども園