

## 【令和5年度実施】近年の大学卒業生の就職先アンケート結果まとめ

2023/12/21

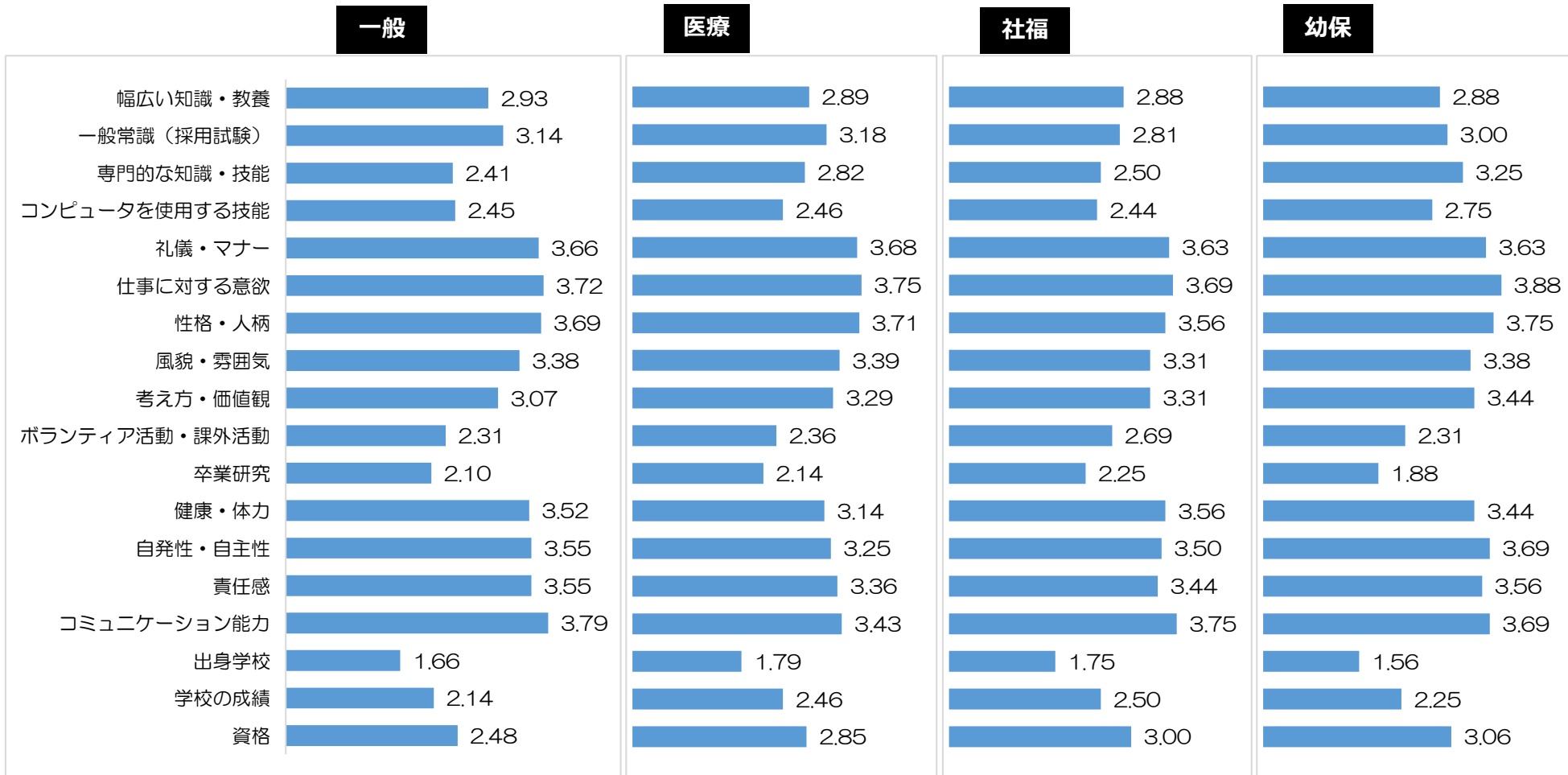
学生支援課

対象: 令和5年3月卒の就職先事業所(行政・教育機関は除く)

期間: 令和5年11月初旬～12月中旬

回収率: 37.9%(回収89社/送付235社) ※89社内訳(一般29社、医療28社、社福16社、幼保16社)

【1】採用に際して、以下の項目をどの程度重視されますか？ 1:重視しない ⇔ 4:重視する <最大値：4ポイント>



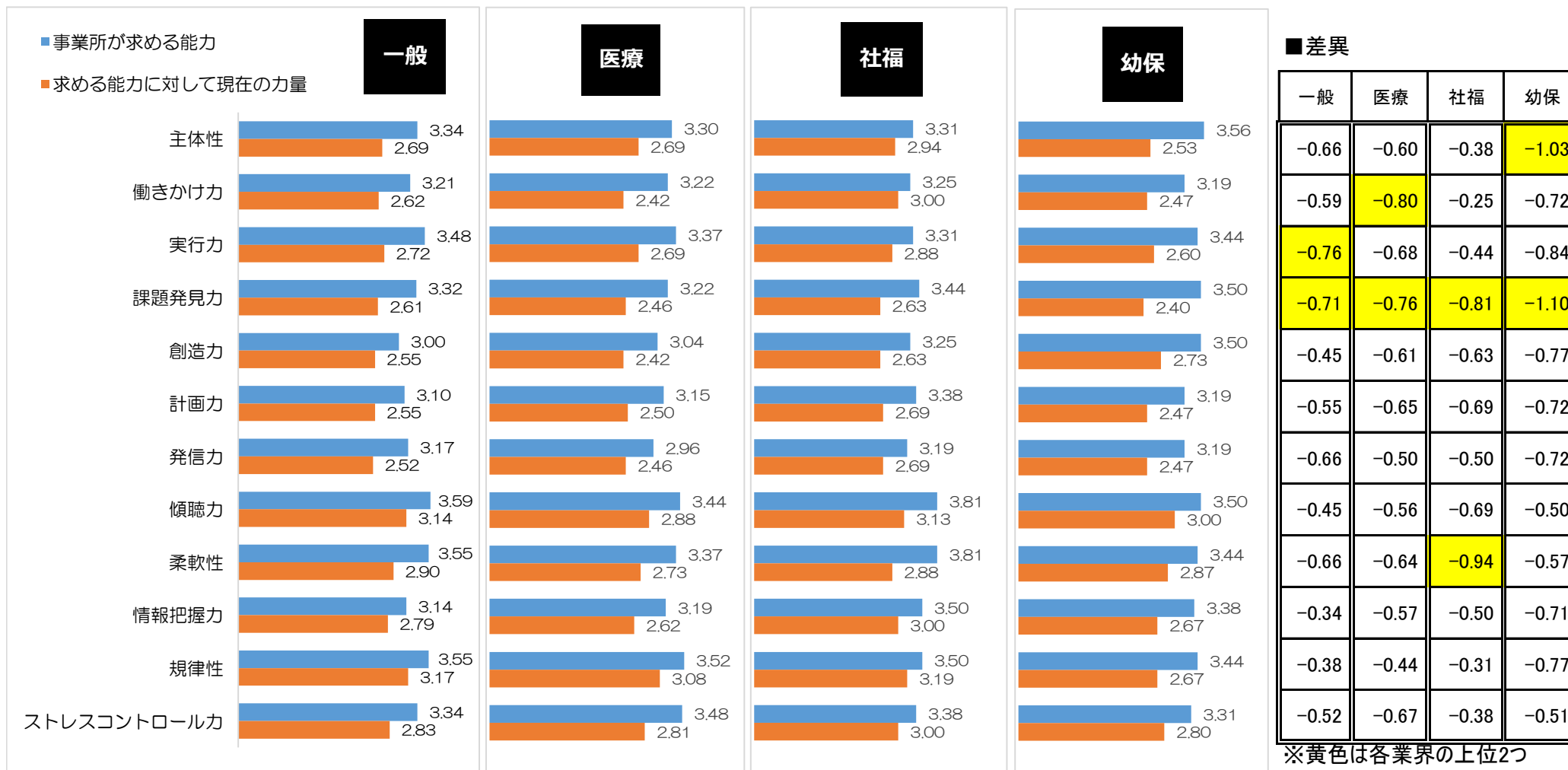
「仕事に対する意欲」「性格・人柄」「礼儀・マナー」が特に重視されている。コミュニケーション能力も共通して重視されている。例年同じ状況である。

【2】「事業所が求める能力」と「事業所が求める能力に対する現在の力量」との比較

(事業所が求める能力) 1:特に求めない ⇔ 4:強く求める

(事業所が求める能力に対する現在の力量) 1:備えていない ⇔ 4:十分備えている

<最大値：4ポイント>



特に、「課題発見力」は、全業種で共通して差があると言われている。

差異の大きな項目の能力を向上させることが出来れば、社会から求められる人材に近づき、本学としては、より社会が求める人材を、社会へ送り出すことができると考えられる。

【3】新型コロナウイルス感染症で、大学は授業のオンライン化、就職活動でも同様にオンライン面接などが行われています。  
 このような新しい生活様式を鑑み、今後仕事のあり方として、デジタルを活用できる技能を備えていることは重要だと思いますか？

選択項目	回答	比率
(1)そう思う	33	40%
(2)どちらかというと思う	41	49%
(3)どちらかというと思わない	9	11%
(4)思わない	0	0%
合計	83	※6社未回答でした。

89% ※多くの事業所がこのコロナ禍の影響を受け、今後の仕事のあり方としてデジタル化が必要であり、デジタル関連の技能を備えていることは重要だと考えられている。

【4】大学等が行う、卒業生や社会人向けの人材育成(学び直しによる専門性の高い人材養成)に関して回答ください。  
 社員・職員・一般向けの学び直し・生涯学習による専門職業人の養成としてどのような人材養成が必要だと思いますか？

選択肢	回答数	回答率
①情報技術者(IT、IoT、AI、データサイエンス等)	39	43.8%
②経営管理者(MBA等)	22	24.7%
③技術経営管理者(MOT等)	7	7.9%
④英語力を有するグローバル人材	21	23.6%
⑤知的財産等の管理者	7	7.9%
⑥環境管理者	15	16.9%
⑦起業家・クリエイター	7	7.9%
⑧地域組織・市民活動等を運営するコーディネーター	16	18.0%
⑨合意形成に向けたワークショップ・会議等のファシリテーター	16	18.0%
⑩長期離職から復帰を希望する管理栄養士	20	22.5%
⑪長期離職から復帰を希望する社会福祉士・精神保健福祉士・介護福祉士等	32	36.0%
⑫長期離職から復帰を希望する幼稚園教諭・保育士	32	36.0%
⑬長期離職から復帰を希望する小学校教諭、中学校教諭、高校教諭等	18	20.2%
⑭長期離職から復帰を希望する心理職	14	15.7%
⑮長期離職から復帰を希望する理学療法士、作業療法士	18	20.2%
⑯長期離職から復帰を希望する看護師	34	38.2%
⑰その他 ・ 児童発達支援管理責任者 ・ リカレント教育やリスキングを行うための情報収集の方法やその手段を支援するコーディネーター	3	3.4%

【5】西九州大学に対してご意見・ご要望等(自由記述)

業種	意見・要望	事業所
医療	貴大学からの新卒応募者を大歓迎します。	社会医療法人福西会福西会病院
医療	社会に適応能力にすぐれた人材育成を引き続きお願いいたします。	うえはら整形リハビリクリニック
社福	学んだ知識、技術を生かしながら、日々子どもたちの養育に携わっています。良い学生の方に入職して頂きありがたく思っております。今後とも社会的養護施設への職のあっせんをお願いいたします。	社会福祉法人慈恵会 乳児院みどり園
社福	いつも実習やボランティアの派遣などありがとうございます。障がいの分野への教職は少ないので、実習やボランティアを通して障がい分野をより多くの学生さんに知っていただきたいです。今後ともよろしくお願いいたします。	社会福祉法人ともしび
社福	現在2人ともさまざまな経験をしながらよく頑張ってくれています。今は学ぶ時と認め今後経験を積みながら成長を行ってほしいと思います。	社会福祉法人ブレル会 希望の灯学園
社福	23卒に続き、24卒採用でも御校の学生様が入職予定です。管理栄養士資格保有者の新しい働き方として、フードケアスタッフという仕事を発信していきたいと思っております。ご興味のある学生様がいらっしゃったら、お声掛けいただけますと幸いです。	社会福祉法人若竹大寿会
幼保	学生の出身地元活券できる制度、単位を制定してほしい。	社会福祉法人朝日福祉会 あさひこども園
幼保	現在の力量の評価は今年度の採用者のみの評価です。それ以前の先輩はそれぞれよく頑張って園運営に貢献してくれています。少し厳しい評価となりましたが、これから頑張って育てていきたいと思っております。	学校法人洗心学園認定こども園 サールナートこども園
一般	弊社にとって初の新卒採用者であり入社していただいたことに感謝しています。他の職員ともすぐに打ち解け、和気藹々と日々業務に従事されています。貴大学でも習得された専門的な知識が主体的(自主的)に発揮できるよう、今後もスタッフ全員で育てていきたいと思っております。	株式会社クオリティー 多機能型事業所ランランランド
一般	2023年3月に貴学卒業(4月弊社入社)の方は、日々業務に向き合い、社会人としてまた専門職としてもバランスよく成長中です。そんな素晴らしい人材を育む貴学の学生の皆様には、是非とも自信をもって東京の地、もしくは弊社を就職先の一つとして視野に入れていただけましたら幸いです。新卒のみなさまの夢や希望と一緒に伴走できることが弊社らしさでもあります。	株式会社聖ルカレジデンス